

# MASTÈRE EN ALTERNANCE MANAGER DES RESSOURCES HUMAINES

**BAC  
+5**

TITRE APPARTENANT AU  
CERTIFICATEUR GROUPE 31L  
(ÉCOLE ISFOGEP)

CERTIFIÉ PAR FRANCE COMPÉTENCES AU NIVEAU 7

N° RNCP : 38112

Enregistré le 18/10/2023



## OBJECTIFS DE LA FORMATION

La formation vise à l'acquisition de compétences pour :

- Renforcer les expertises RH
- Élargir les horizons & développer l'agilité nécessaire au pilotage de la transformation des organisations
- Accompagner et soutenir la stratégie et la performance d'une entreprise
- Définir et mettre en oeuvre la politique RH de l'entreprise
- Piloter le développement des talents
- Conduire une démarche RSE
- Développer son leadership

## MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Cours alternant des apports théoriques et des exercices pratiques. Une pédagogie innovante basée sur des simulations et des projets de groupe professionnels.
- L'équipe pédagogique est composée de formateurs et de professionnels diplômés issus du monde de l'entreprise.

## RYTHME PÉDAGOGIQUE

- **DURÉE** : 1001 heures réparties sur 2 ans.
- **RYTHME D'ALTERNANCE** : 1 jour par semaine plus 8 semaines complètes d'école réparties sur l'année. Rythme de formation permettant de concilier une immersion professionnelle et une formation complète.
- **COURS DISPENSÉS EN FACE À FACE**
- **PROCHAINE RENTRÉE** : Septembre 2026

### À LA FIN DE LA FORMATION, VOUS OBTENEZ

*Sous condition de validation (voir règlement d'examen)*

- Mastère Manager des Ressources Humaines. Titre reconnu par l'Etat niveau 7 (Bac+5)

*\* Sous condition de validation (voir règlement d'examen)*



## CONDITIONS D'ADMISSION

### 1<sup>ÈRE</sup> ANNÉE :

- Bac +3 validé\*, certification de niveau 6 ou validation des acquis professionnels dans le secteur tertiaire : sous réserve d'autorisation du certificateur.
- Dossier de candidature et entretien de motivation

### 2<sup>ÈME</sup> ANNÉE :

- Bac +4 ou validation des acquis professionnels sous réserve d'autorisation du certificateur.
- Dossier de candidature et entretien de motivation

*\*Autre profil : contactez-nous.*



## PUBLIC

- Etudiant(e)s
- Salarié(e)s (reconversion, promotion)
- Demandeur(euse)s d'emplois
- Accessibilité aux publics en situation de handicap



## COMPÉTENCES CLÉS

- Elaborer une politique RH alignée sur les orientations stratégiques de l'entreprise.
- Mettre en oeuvre la politique de recrutement.
- Mettre en oeuvre une politique de développement des compétences pour accompagner le changement.
- Contrôler la politique de rémunération et de gestion administrative du personnel.



## TARIFS & PRISE EN CHARGE - APPRENTISSAGE

Aucun frais d'inscription ou de formation n'est à la charge de l'étudiant(e).  
18 000 € pour les 2 années d'études. Pris en charge par l'OPCO de l'entreprise d'accueil, reste à charge de 750€ payable par l'employeur.

## Bloc 1 - Pilotage de la politique RH et de la transformation des organisations

- Analyse des politiques globales et des projets stratégiques de l'entreprise.
- Définition / adaptation d'une politique RH.
- Pilotage et déploiement des plans d'action RH.
- Construction d'un plan de transformation organisationnelle, sociale et juridique.
- Pilotage de la digitalisation des process RH comme dispositif d'accompagnement au changement.

## Bloc 2 - Pilotage de la responsabilité sociétale et conduite de dialogue social

- Pilotage de la concertation et du dialogue social.
- Pilotage de la RSE avec prise en compte des diversités et des principes d'inclusion.
- Surveillance et écoute du bien-être au travail face au nouveau rapport des collaborateurs au travail.

## Bloc 3 - Management de la stratégie des compétences et des talents

- Développement de la marque employeur et de l'expérience collaborateur.
- Pilotage de la Gestion Prospective des Effectifs, des Emplois et des Compétences.
- Développement des processus de recrutement, d'intégration et d'engagement dans une démarche inclusive.
- Pilotage des dispositifs d'accompagnement, des talents et de leurs trajectoires, y compris à l'international.

## Bloc 4 - Pilotage de l'évaluation de la politique et des dispositifs RH

- Pilotage de la mesure de la performance collective, sociale et sociétale de l'entreprise.
- Pilotage de l'évaluation de la performance individuelle des collaborateurs et mise en place d'outils de valorisation de la performance.
- Conduite d'audit social RH et d'analyse des risques.

## Bloc 5 - Management des équipes et des projets RH

- Management d'une équipe.
- Conduite d'action en mode projet.
- Conduite d'une communication RH interne.

## + Boost IA

Module complémentaire pour apprendre à utiliser l'IA.  
*Sur inscription*

## RÈGLEMENT D'EXAMEN

L'appréciation du travail se fera tout au long de l'année. Le travail continu tient une place particulièrement importante dans notre appréciation de la progression d'un étudiant. Des évaluations relatives aux attentes professionnelles rythmeront la formation de cette année.

Le candidat doit valider 5 blocs de compétences qui composent le titre + l'évaluation complémentaire composée d'un mémoire écrit et de sa soutenance orale.

## VALIDATION D'EXAMEN

### SYSTÈME D'ÉVALUATION

- Les évaluations s'effectuent par blocs tout au long du cursus.
- Études de cas individuelles ou collectives écrites et orales.

## Emplois visés

- Directeur / Directrice des Ressources Humaines
- Responsable recrutement
- Manager des relations sociales
- Human Resources Business Partner (HRBP)
- Chief Happiness Officer