MASTÈRE EN ALTERNANCE
MANAGEMENT EN RESSOURCES HUMAINES

BAC +5

TITRE APPARTENANT AU CERTIFICATEUR GROUPE 3IL (ÉCOLE ISFOGEP)

CERTIFIÉ PAR FRANCE COMPÉTENCES AU NIVEAU 7

N° RNCP : 38112

Enregistré le 18/10/2023

FRANCE compétences CERTIFICATION enregistrée au RNCP

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Véritable stratège des ressources humaines, le Manager en stratégie des ressources humaines est capable de développer les compétences des salariés et de déceler les talents potentiels.

MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Cours alternant des apports théoriques et des exercices pratiques. Une pédagogie innovante basée sur des simulations et des projets de groupe professionnels.
- L'équipe pédagogique est composée de formateurs et de professionnels diplômés issus du monde de l'entreprise.

RYTHME PÉDAGOGIQUE

- **DURÉE :** 1001 heures réparties sur 2 ans.
- **RYTHME D'ALTERNANCE :** 1 jour par semaine plus 8 semaines complètes d'école réparties sur l'année. Rythme de formation permettant de concilier une immersion professionnelle et une formation complète.
- **PROCHAINE RENTRÉE :** Septembre 2025

À LA FIN DE LA FORMATION, VOUS OBTENEZ

Sous condition de validation (voir règlement d'examen)

- Mastère Manager en Ressources Humaines. Titre reconnu par l'Etat niveau 7 (Bac+5)

** Sous condition de validation (voir règlement d'examen)*

ISFOGEP
Ecole RH · Accélératrice de talents

SUP' AFFAIRES LORIENT

CONDITIONS D'ADMISSION

1ÈRE ANNÉE :

- Bac +3 validé*, certification de niveau 6 ou validation des acquis professionnels
- Passage des tests d'entrée dans la spécialité
- Dossier de candidature et entretien

2ÈME ANNÉE :

- Bac +4 validé dans le domaine considéré
- Passage des tests d'entrée dans la spécialité
- Dossier de candidature et entretien

**Autre profil : contactez-nous.*

PUBLIC

- Etudiant(e)s
- Salarié(e)s (reconversion, promotion)
- Demandeur(euse)s d'emplois
- Accessibilité aux publics en situation de handicap

COMPÉTENCES CLÉS

- Elaborer une politique RH alignée sur les orientations stratégiques de l'entreprise.
- Mettre en œuvre la politique de recrutement.
- Mettre en œuvre une politique de développement des compétences pour accompagner le changement.
- Contrôler la politique de rémunération et de gestion administrative du personnel.

TARIFS & PRISE EN CHARGE

9 000 € par années d'études.

100% pris en charge par l'OPCO de l'entreprise d'accueil.

**Pour tout contrat signé avant le 1er Juillet 2025. Autre cas, nous contacter.*

Votre programme

DURÉE DE FORMATION :
2 ANS (1001 HEURES)
1ÈRE ANNÉE (490H)
2ÈME ANNÉE (511H)

Pilotage de la politique RH et de la transformation des organisations

•Analyse des politiques globales et des projets stratégiques de l'entreprise.
•Définition / adaptation d'une politique RH.
•Pilotage et déploiement des plans d'action RH.
•Construction d'un plan de transformation organisationnelle, sociale et juridique.
•Pilotage de la digitalisation des process RH comme dispositif d'accompagnement au changement.

Pilotage de la responsabilité sociétale et conduite de dialogue social

•Pilotage de la concertation et du dialogue social.
•Pilotage de la RSE avec prise en compte des diversités et des principes d'inclusion.
•Surveillance et écoute du bien-être au travail face au nouveau rapport des collaborateurs au travail.

Management de la stratégie des compétences et des talents

•Développement de la marque employeur et de l'expérience collaborateur.
•Pilotage de la Gestion Prospective des Effectifs, des Emplois et des Compétences.
•Développement des processus de recrutement, d'intégration et d'engagement dans une démarche inclusive.
•Pilotage des dispositifs d'accompagnement, des talents et de leurs trajectoirs, y compris à l'international.

Management des équipes et des projets RH

•Management d'une équipe.
•Conduite d'action en mode projet.
•Conduite d'une communication RH interne.

Pilotage de l'évaluation de la politique et des dispositifs RH

•Pilotage de la mesure de la performance collective, sociale et sociétale de l'entreprise.
•Pilotage de l'évaluation de la performance individuelle des collaborateurs et mise en place d'outils de valorisation de la performance.
•Conduite d'audit social RH et d'analyse des risques.

RÈGLEMENT D'EXAMEN

L'appréciation du travail se fera tout au long de l'année. Le travail continu tient une place particulièrement importante dans notre appréciation de la progression d'un étudiant. Des évaluations relatives aux attentes professionnelles rythmeront la formation de cette année.

Le programme est découpé en blocs de compétences. La moyenne à chaque bloc permet l'obtention du diplôme.

VALIDATION D'EXAMEN

SYSTÈME D'ÉVALUATION

- Évaluation par bloc de compétences
- Un bilan individuel d'acquisition des compétences et des savoirs est réalisé en fin de blocs.
- Tout au long de son parcours pédagogique, l'étudiant élabore un projet personnel qui fait l'objet d'un mémoire et d'une soutenance devant un jury de professionnels.

Emplois visés

- Directeur / Directrice des Ressources Humaines
- Responsable recrutement
- Manager des relations sociales
- Human Ressources Business Partner (HRBP)
- Chief Happiness Officer

SUP' AFFAIRES

02 97 64 66 69
3 rue Galilée - Parc de Soye
56270 PLOEMEUR
contact@ecole-supaffaires.fr

Suivez-nous !

www.ecole-supaffaires.fr